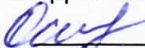


**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 27 «Радость» комбинированного вида
городского округа Мытищи Московской области**

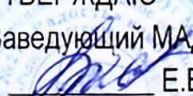
СОГЛАСОВАНО

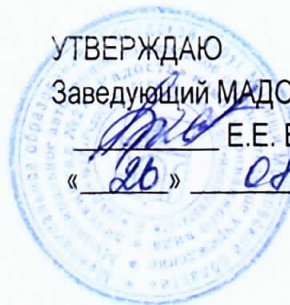
Председатель Наблюдательного Совета
МАДОУ №27 «Радость»

 М.В. Осипова
« 26 » 08 20 22 г
Протокол от « 26 » 08 2022 г № 6

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ № 27 «Радость»

 Е.Е. Васильева
« 26 » 08 20 22 г



П О Л О Ж Е Н И Е
о стимулирующих выплатах работникам
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад № 27 «Радость»
комбинированного вида

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета МАДОУ № 27 «Радость»

 Н.С. Горбунова
« 26 » 08 20 22 г

Принято Общим собранием трудового коллектива

МАДОУ № 27 «Радость»
протокол от « 26 » 08 20 22 г. № 1

Введено приказом по МАДОУ № 27 «Радость»
от « 26 » 08 20 22 г. № 12

1. Общие положения

1.1. Данное «Положение о стимулирующих выплатах работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад №27 «Радость» комбинированного вида» в дальнейшем Положение, является локальным нормативным актом МАДОУ № 27 «Радость» в дальнейшем, определяющим порядок применения стимулирующих выплат и определения их размеров для всех сотрудников МАДОУ.

1.2 Постановления Администрации городского округа Мытищи Московской области "Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Мытищи Московской области» от 06.09.2019 г. № 3993, Постановления Администрации городского округа Мытищи Московской области "О внесении изменений и дополнений в постановление администрации городского округа Мытищи от 06.09.2019 г. № 3993» от 04.10.2019г. №4453, Постановления Администрации городского округа Мытищи Московской области "О внесении изменений и дополнений в постановление администрации городского округа Мытищи от 06.09.2019 г. № 3993» от 19.09.2020г. №3024, Устава Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 27 «Радость» комбинированного вида. Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам МАДОУ, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

2. Выплаты стимулирующего характера.

В МАДОУ предусматриваются средства в размере от 1% до 30% фонда оплаты труда МАДОУ на установление выплат стимулирующего характера.

2.1. Выплаты стимулирующего характера работникам МАДОУ производятся на основе показателей и критериев качества и результативности труда и направлено на стимулирование работников МАДОУ к более качественному, эффективному, результативному труду с учетом:

- результатов деятельности работника.

2.2. В МАДОУ предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ.
- премиальные выплаты по итогам работы.

3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ:

3.1. Заместителю заведующего по ВМР (старшему воспитателю):

- 3.1.1. за высокий уровень создания условий для осуществления учебно-воспитательного процесса;
- 3.1.2. за активное участие в методической работе, использование современных педагогических технологий;
- 3.1.3. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации и профессиональную переподготовку;
- 3.1.4. за высокое качество организации предметно-развивающей среды в ДОУ;
- 3.1.5. за эффективность управленческой деятельности;
- 3.1.6. за высокое качество организации работы с родителями;
- 3.1.7. за сложность и напряженность в работе;
- 3.1.8. за высокое качество ведения документации;
- 3.1.9. высокий уровень исполнительской дисциплины.

3.2. Заместителю заведующего по АХР (завхозу):

- 3.2.1. за высокий уровень обеспечения инвентарем и оборудованием;
- 3.2.2. за экономное расходование теплоэнергетических ресурсов, работу по уменьшению количества списываемого инвентаря;
- 3.2.3. за проведение контроля над содержанием всех помещений ДОУ в соответствии с нормативными документами;
- 3.2.4. за соблюдение норм и правил охраны труда;
- 3.2.5. за сложность и напряженность в работе;
- 3.2.6. за высокое качество работы с обслуживающими организациями;
- 3.2.7. за активное участие в жизни МАДОУ;
- 3.2.8. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

3.3. Заместителю заведующей по безопасности:

- 3.3.1. за высокий уровень организации работы по обеспечению безопасности пребывания воспитанников и сотрудников в ДОУ;

- 3.3.2. за высокие показатели выполнения требований пожарной безопасности, антитеррористической защищенности;
- 3.3.3. за высокий уровень соблюдения правил и норм охраны труда;
- 3.3.4. за высокий уровень контроля за работой организаций, обеспечивающих безопасные условия пребывания воспитанников и сотрудников;
- 3.3.5. за высокое качество проведения мероприятий по ГО и ЧС;
- 3.3.6. за высокое качество ведения документации, своевременное выполнение приказов и распоряжений контролирующих органов;
- 3.3.7. за активное участие в жизни МАДОУ;
- 3.3.8. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

3.4. Воспитателям:

- 3.4.1. за посещаемость, снижение заболеваемости;
- 3.4.2. за высокие результаты в воспитательно-образовательной работе;
- 3.4.3. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации;
- 3.4.4. за активное участие в методической работе;
- 3.4.5. за охрану жизни и здоровья детей, соблюдение правил и норм охраны труда;
- 3.4.6. за ведение кружковой работы по приоритетным направлениям;
- 3.4.7. за высокое качество ведения документации;
- 3.4.8. за высокое качество и результативность работы с родителями;
- 3.4.9. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

3.5. Учителю-логопеду:

- 3.5.1. за высокую организацию работы по коррекции речевых нарушений;
- 3.5.2. за активное участие в методической работе;
- 3.5.3. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации;
- 3.5.4. за высокое качество ведения документации;
- 3.5.5. за высокое качество и результативность работы с родителями;
- 3.5.6. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 3.5.7. за активное участие в жизни МАДОУ.

3.6. Музыкальному руководителю, инструктору по физкультуре:

- 3.6.1. за высокие результаты в воспитательно-образовательной работе;
- 3.6.2. за ведение кружковой работы по приоритетным направлениям;
- 3.6.3. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации;
- 3.6.4. за активное участие в методической работе;
- 3.6.5. за охрану жизни и здоровья детей, соблюдение правил и норм охраны труда;
- 3.6.6. за высокое качество ведения документации;

3.6.7. за высокое качество и результативность работы с родителями;

3.6.8. за высокий уровень исполнительской дисциплины;

3.6.9. за активное участие в жизни МАДОУ.

3.7. Педагогу-психологу:

3.7.1. за высокий уровень психологического сопровождения развития ребенка;

3.7.2. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации;

3.7.3. за активное участие в методической работе;

3.7.4. за высокое качество ведения документации;

3.7.5. за высокое качество и результативность работы с родителями;

3.7.6. за высокий уровень исполнительской дисциплины;

3.7.7. за активное участие в жизни МАДОУ.

3.8. Младшим воспитателям:

3.8.1. посещаемость детьми ДОУ, снижение заболеваемости;

3.8.2. за сложность и напряженность (работа в группах с детьми раннего возраста);

3.8.3. за качественное содержание всех помещений и теневого навеса в соответствии с требованиями СанПин 2.4.1.3049-13;

3.8.4. за участие в воспитательно-образовательном процессе (творчество в работе);

3.8.5. за высокий уровень исполнительской дисциплины, активное участие в жизни МАДОУ.

3.8.6. за бережное отношение и сохранение материально-технической базы

3.8.7. экономное расходование коммунальных ресурсов.

3.9. Работникам кухни (поварам, кухонным рабочим, кладовщик:

3.9.1. за отсутствие замечаний со стороны контроля;

3.9.2. за качественное обеспечения санитарного состояние помещений, оборудования пищеблока, санитарно-гигиенических норм и требований санэпидрежима;

3.9.3. за соблюдение правил и норм охраны труда;

3.9.4. за сложность и напряженность в работе;

3.9.5. за высокий уровень исполнительской дисциплины;

3.9.6. за активное участие в жизни МАДОУ;

3.9.7. за высокое качество ведения документации.

3.10. Дворнику:

3.10.1. за качественную уборку территории;

3.10.2. за сложность и напряженность в работе;

3.10.3. за соблюдение норм и правил охраны труда;

3.10.4. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

3.11. Сторожу, грузчику:

- 3.11.1. за бережное отношение и сохранение материально-технической базы;
- 3.11.2. за соблюдение правил и норм охраны труда и пожарной безопасности;
- 3.11.3. за сложность и напряженность в работе;
- 3.11.4. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

3.12. Машинисту по стирке белья (прачка), кастелянше:

- 3.12.1. за качественно проведение инвентаризации, своевременное списание и оприходование мягкого инвентаря;
- 3.12.2. за качественное содержание помещений прачечной;
- 3.12.3. за соблюдение норм и правил охраны труда;
- 3.12.4. за качественное ведение книг складского учета, инвентарных ведомостей;
- 3.12.5. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 3.12.6. за активное участие в жизни МАДОУ.

3.13 Уборщику служебных помещений:

- 3.13.1. за качество проводимой уборки;
- 3.13.2. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 3.13.3. за соблюдение норм и правил охраны труда;
- 3.13.4. за активное участие в жизни МАДОУ.

3.14. Рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий:

- 3.14.1. за высокие показатели косметического ремонта помещений;
- 3.14.2. за сложность и напряженность работы;
- 3.14.3. за соблюдение норм и правил охраны труда;
- 3.14.4. за высокие показатели ремонта мебели;
- 3.14.5. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 3.14.6. за оперативность выполнения заявок сотрудников.

3.15. Секретарю учебной части, документоведу:

- 3.15.1. за высокое качество ведения документации;
- 3.15.2. за качественное и своевременное исполнение приказов и распоряжений;
- 3.15.3. за интенсивную работу на компьютерном оборудовании и копировальной технике;
- 3.15.4. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 3.15.5. за отсутствие задолженностей и качественное ведение документации по платным образовательным услугам;
- 3.15.6. за активное участие в общественной жизни МАДОУ.

3.16. Специалисту по закупкам:

- 3.16.1. за отсутствие замечаний по итогам ревизии и других проверок по вопросам

финансово-хозяйственной деятельности;

3.16.2. за интенсивную работу на компьютерном оборудовании и копировальной технике;

3.16.3. за соблюдение правил и норм охраны труда;

3.16.4. за сложность и напряженность работы;

3.16.5. за высокое качество аналитической деятельности.

3.16.6. за высокий уровень исполнительской дисциплины

3.16.7. за высокое качество организации плановых проверок, инвентаризации.

4. Порядок установления доплат:

4.1. Все доплаты устанавливаются в соответствии с данным Положением и приложением за прошедший месяц, результатом заседания Комиссии по распределению выплат (созданной приказом заведующего МАДОУ), путем голосования и оформляются ежемесячно Протоколом заседания Комиссии, приложением к Протоколу и Приказом заведующего МАДОУ.

4.2. Выплаты рассчитываются по баллам, которые показываются в Протоколе Комиссией, за исключением случаев, когда Комиссия принимает решение произвести выплаты согласно п.4.3., что так же отражается в Протоколе заседания Комиссии. Расчет стоимости одного балла для исчисления суммы стимулирующей надбавки вычисляется по следующему алгоритму:

- устанавливается сумма средств, выделенных на стимулирующую надбавку;
- подсчитывается общее количество набранных баллов по всем категориям работников;
- производится расчет стоимости одного балла по формуле: сумма средств выделенных на установление стимулирующей надбавки / количество баллов, набранных по всем категориям работников.

4.3. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, за исключением заведующего МАДОУ, направляемых за счет бюджетных средств, устанавливаются в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада).

4.4. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление надбавки производится за фактически отработанное время.

4.5. При нарушении трудовой дисциплины (опоздание на работу, прогул и т.д.), неисполнение или исполнении не в полной мере должностных обязанностей, надбавки стимулирующего характера за отчетный период не выплачиваются.

4.6. Заведующему МАДОУ порядок установления выплат стимулирующего характера устанавливается Главой городского округа Мытищи по представлению органа администрации городского округа Мытищи, в ведении которого находится учреждение.

Приложение № 1 от «____» _____ 2022 г.
к Положению о стимулирующих выплатах работников МАДОУ №27 «Радость»
от «____» _____ 2022 г.

Согласовано»
Председатель Профсоюзного
Комитета МАДОУ №27 «Радость»

_____ Н.С. Горбунова
«____» _____ 2022г.

«Утверждаю»
Заведующий МАДОУ № 27 «Радость»

_____ Е.Е. Васильева
«____» _____ 2022 г.

Приложения
№№ 1 – 16 критериев расчета стимулирующей части оплаты труда
к «Положению о стимулирующих выплатах работников МАДОУ №27 «Радость».

Принято
Общим собранием
трудоу коллектива МАДОУ №27 «Радость»
Протокол № _____ от «____» _____ 2022.

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
МЛАДШИХ ВОСПИТАТЕЛЕЙ**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Посещаемость детьми ДОУ, снижение заболеваемости.	Среднемесячный процент посещаемости (по группе).	до 3 баллов	3 баллов
		И 2	Сложность и напряженность работы.	Работа с детьми раннего возраста, сложность и напряженность работы в течении месяца	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Качественное содержание всех помещений группы и теневого навеса в соответствии с требованиями СанПин	На основании результатов внутреннего контроля.	до 8 баллов	8 баллов
		К 2	Участие в воспитательно-образовательном процессе. Творчество в работе.	Этика и эстетика в организации питания; участие в воспитательно-образовательном процессе; участие в мероприятиях ДОУ; участие в организации предметно-развивающей среды группы.	до 6 баллов	6 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины Активное участие в жизни МАДОУ.	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 8 баллов	8 баллов
		К 4	Бережное отношение и сохранение материально-технической базы	На основании результатов внутреннего контроля.	до 5 баллов	5 баллов
		К 5	Экономное расходование коммунальных ресурсов	На основании результатов внутреннего контроля.	до 5 баллов	5 балла
					ИТОГО:	40 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
Повар, кухонный рабочий, кладовщик.						
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций:	- Закладка продуктов, их соответствие утвержденному графику. - Вложение продуктов в соответствии с нормами, соблюдение калорийности. - Выдача пищи на группы по графику, количеству детей и нормативам	до 5 баллов	5 баллов
		И 2	Санитарно-гигиеническое состояние Контроль за качеством продуктов	Качественное содержание всех помещений пищеблока в соответствии с СанПин. На основании результатов внутреннего контроля.	до 5 баллов	5 баллов
		И 3	Соблюдение правил и норм охраны труда.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 3 баллов	3 балла
		И 4	Сложность и напряженность работы.	Погрузочно-разгрузочные работы. Работа без горячей воды.	до 3 баллов	3 балла
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
		К 2	Активное участие в жизни и деятельности ДОУ.	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных	до 5 баллов	5 баллов

		К 3	Высокое качество ведения документации на пищеблоке.	Отсутствие замечаний по ведению документации	до 3 баллов	3 балла
		К 4	Бережное отношение и сохранение материально-технической	На основании результатов внутреннего контроля.	до 3 баллов	3 балла
		К 5	Экономное расходование коммунальных ресурсов	На основании результатов внутреннего контроля.	до 3 баллов	3 балла
Общее количество:						35 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
Кастелянша, машинист по стирке белья (прачка).						
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Подготовка и качественное проведение инвентаризации. Своевременное списание и оприходование мягкого инвентаря.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций:	до 4 баллов	4 балла
		И 2	Санитарно-гигиеническое состояние	Качественное содержание помещений прачечной в соответствии с СанПин. На основании результатов внутреннего контроля.	до 3 баллов	3 баллов
		И 3	Соблюдение правил и норм охраны труда	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 3 баллов	3 балла
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Качественное ведение книг складского учета, инвентарных ведомостей.	Отсутствие замечаний по ведению документации.	до 4 баллов	4 балла
		К 2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
		К 3	Активное участие в жизни и деятельности ДОУ.	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных	до 5 баллов	5 баллов

		К 4	Бережное отношение и сохранение материально-технической	На основании результатов внутреннего контроля.	до 3 баллов	3 балла
		К 5	Экономное расходование коммунальных ресурсов	На основании результатов внутреннего контроля.	до 3 баллов	3 балла

Общее количество:						30 баллов
-------------------	--	--	--	--	--	------------------

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ВОСПИТАТЕЛЯМ**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Посещаемость детьми ДОУ, снижение заболеваемости.	Среднемесячный процент посещаемости (по группе).	до 5 баллов	5 баллов
		И 2	Высокие результаты в воспитательно-образовательной работе. Соответствие требованиям предметно-пространственной, развивающей среды в группе.	Стабильность, рост качества воспитания и обучения воспитанников в сравнении с предыдущим периодом., эстетическое оформление групп, методические, дидактические пособия и материалы.	до 8 баллов	8 баллов
		И 3	Обобщение и распространение педагогического опыта. Повышение квалификации, профессиональная подготовка.	Участие в мероприятиях ДОУ и района, наличие опубликованных работ, прохождение курсов повышения квалификации без отрыва от работы, участие в подготовке и проведении аттестации, получение профессионального образования.	до 5 баллов	5 балла
		И 4	Активное участие в методической работе	Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных программ, учебных пособий применяемых в образовательном процессе, работа по самообразованию, подготовка к педсоветам, подготовка документов.	до 5 баллов	5 балла
		И 5	Соблюдение правил и норм охраны труда. Охрана жизни и здоровья детей.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 3 баллов	3 балла
		И 6	Ведение кружковой работы по приоритетным направлениям	Сформированность у детей знаний и представлений в соответствии с требованиями рабочей учебной программы по итогам мониторинга.	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество ведения документации.	Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования. Качество проведения диагностики, НОД, досугов, режимных моментов.	до 10 баллов	10 баллов

		К 2	Высокое качество и результативность работы с родителями. Положительная оценка деятельности воспитателя со стороны родителей детей.	Количество проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, качество проведения родительских собраний и др.	до 5 баллов	5 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 4 баллов	4 балла
					ИТОГО:	50 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
учителям - логопедам**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Организация работы по коррекции речевых нарушений.	Эффективность коррекционной работы с детьми	до 5 баллов	5 баллов
		И 2	Обобщение и распространение передового педагогического опыта. Повышение квалификации и профессиональная подготовка.	Участие в мероприятиях ДОУ и района, наличие опубликованных работ, прохождение курсов повышения квалификации без отрыва от работы, участие в подготовке и проведении аттестации, получение профессионального образования.	до 5 баллов	5 баллов
		И 3	Участие в методической работе	Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных программ, учебных пособий применяемых в образовательном процессе, работа по самообразованию, подготовка к педсоветам, подготовка документов	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество ведения документации.	Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования. Качество проведения речевого обследования детей.	до 8 баллов	8 баллов

		К 2	Высокое качество и результативность работы с родителями. Положительная оценка деятельности воспитателя со стороны родителей детей.	Количество проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, качество проведения родительских собраний и др. Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций и уровень их разрешения.	до 7 баллов	7 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 5 баллов	5 баллов
		К 4	Активное участие в жизни МАДОУ.	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных.	до 5 баллов	5 баллов
					ИТОГО:	40 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
музыкальному руководителю, инструктору по физкультуре**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокие результаты в воспитательно-образовательной работе, соответствии требованиям предметно-пространственной, развивающей среды.	Стабильность, рост качества воспитания и обучения воспитанников в сравнении с предыдущим периодом (на основе результата внутреннего контроля), эстетическое оформление групп, методические, дидактические пособия и материалы.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Ведение кружковой работы по приоритетным направлениям.	Сформированность у детей знаний и представлений в соответствии с требованиями рабочей учебной программы по итогам мониторинга.	до 7 баллов	7 баллов
		И 3	Обобщение и распространение педагогического опыта. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка.	Участие в мероприятиях ДООУ и района, наличие опубликованных работ, прохождение курсов повышения квалификации без отрыва от работы, участие в подготовке и проведении аттестации, получение профессионального образования.	до 4 баллов	4 балла
		И 4	Участие в методической работе.	Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных программ, учебных пособий применяемых в образовательном процессе, работа по самообразованию, подготовка к педсоветам, подготовка документов	до 4 баллов	4 балла
		И 5	Соблюдение правил и норм охраны труда. Охрана жизни и здоровья детей.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 3 баллов	3 балла
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество ведения документации.	Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования. Качество проведения мониторинга.	до 8 баллов	8 баллов

		К 2	Высокое качество и результативность работы с родителями. Положительная оценка деятельности воспитателя со стороны родителей детей.	Количество проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, участие в проведении родительских собраний и другое.	до 5 баллов	5 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 5 баллов	5 баллов
		К 4	Активное участие в жизни МАДОУ.	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных.	до 4 баллов	4 балла
					ИТОГО:	50 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
педагогу-психологу**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
		И 1	Высокий уровень индивидуального психологического сопровождения развития ребенка.	Наличие индивидуальных карт развития ребенка. Коррекция эмоционально-личностной сферы по итогам мониторинга, ведение адаптации.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Обобщение и распространение педагогического опыта. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка.	Участие в мероприятиях ДОУ и района, наличие опубликованных работ, прохождение курсов повышения квалификации без отрыва от работы, участие в подготовке и проведении аттестации, получение профессионального образования.	до 4 баллов	4 балла
		И 3	Участие в методической работе	Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных программ, учебных пособий применяемых в образовательном процессе, работа по самообразованию, подготовка к педсоветам, подготовка документов	до 4 баллов	4 балла
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество ведения документации.	Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования. Качество оформления мониторинговых исследований.	до 6 баллов	6 баллов
		К 2	Высокое качество и результативность работы с родителями.	Количество проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, качество организации работы консультативного пункта,.	до 6 баллов	6 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 5 баллов	5 баллов
		К 4	Активное участие в жизни МАДОУ.	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных.	до 5 баллов	5 баллов
					ИТОГО:	40 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
старшему воспитателю /заместителю заведующего по ВМР**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокий уровень создания условий для осуществления учебно-воспитательного процесса.	Информационно - методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Эффективность управленческой деятельности	Высокий уровень контрольно-аналитической деятельности. Высокий уровень аттестации педагогов.	до 6 баллов	6 баллов
		И 3	Обобщение и распространение передового педагогического опыта. Повышение квалификации и профессиональная подготовка педагогов.	Проведение и участие в мероприятиях: мастер-классы, открытые занятия, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наставничество, наличие опубликованных работ. Повышение квалификации без отрыва от работы.	до 8 баллов	8 баллов
		И 4	Участие в методической работе.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение основных программ. Высокий уровень организации работы по приоритетным направлениям, в том числе различных форм кружковой и студийной работы.	до 5 баллов	5 баллов
		И 5	Предметно-развивающая среда в ДОУ.	Создание предметно-развивающей среды в ДОУ в целях обучения и воспитания детей.	до 5 баллов	5 баллов
		И 6	Сложность и напряженность в работе.	Организация работы творческих групп и объединений педагогов. Организация взаимосвязи в работе педагогов. Разработка стратегических документов, подготовка материалов к печати.	до 7 баллов	7 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество ведения документации.	Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования. Качество проведения мониторинга.	до 4 баллов	4 балла

		К 2	Высокое качество организации работы с родителями.	Качество и разнообразие проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, участие в проведении родительских собраний и другое.	до 4 баллов	4 балла
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка», своевременная сдача документации. Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 3 баллов	3 балла
		К 4	Активное участие в жизни МАДОУ.	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных.	до 3 баллов	3 баллов
					ИТОГО:	55 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
заместителю заведующего по АХР, завхозу**

№ П/П	КРИТЕРИИ	КОД	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокий уровень обеспечения необходимым инвентарем и оборудованием ДОУ.	На основании результатов внутреннего контроля	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Экономное расходование теплоэнергетических ресурсов, уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность.	Снижение среднемесячного потребления электроэнергии, воды. На основании результатов внутреннего контроля по сравнению с предыдущим отчетным периодом. Сохранность материально-технической базы.	до 8 баллов	8 баллов
		И 3	Контроль содержания всех помещений ДОУ в соответствии с нормативными документами.	Отсутствие замечаний у МОП со стороны ТБ, ПБ, Роспотребнадзора.	до 7 баллов	7 баллов
		И 4	Соблюдение правил и норм охраны труда.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 5 баллов	5 баллов
		И 5	Сложность и напряженность работы.	Полный объем и высокий уровень проведения запланированных мероприятий.	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество работы с обслуживающими организациями. Высокое качество и своевременность в организации ремонтных и профилактических работ.	Отсутствие замечаний и нарушений. Соблюдение договорной и финансовой дисциплины.	до 10 баллов	10 баллов
		К 2	Участие в общественной жизни МАДОУ	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных	до 5 баллов	5 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Качественное ведение установленной документации.	до 5 баллов	5 баллов
					ИТОГО:	55 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
заместителю заведующего по безопасности**

№ п/п	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокий уровень организации работы по обеспечению безопасности пребывания воспитанников и сотрудников в ДОУ.	Отсутствие замечаний и предписаний со стороны органов пожарного надзора, охраны труда, безопасности. На основании результатов внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Высокие показатели выполнения требований пожарной безопасности, антитеррористической защищенности и охраны труда;	Отсутствие замечаний и предписаний со стороны контролирующих органов и по результатам внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
		И 3	Высокий уровень соблюдения правил и норм охраны труда.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма среди детей и сотрудников.	до 8 баллов	8 баллов
		И 4	Высокий уровень контроля за работой организаций обеспечивающих безопасные условия пребывания воспитанников и сотрудников в ДОУ.	На основании результатов внутреннего контроля.	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество проведения мероприятий по безопасности учреждения: охране труда, антитеррористической деятельности; ГО и ЧС;	Отсутствие замечаний и предписаний со стороны контролирующих организаций.	до 7 баллов	7 баллов
		К 2	Высокое качество ведения документации и аналитической деятельности. Качественное и своевременное исполнение приказов и распоряжений контролирующих организаций.	Отсутствие замечаний и своевременное составление отчетов, мониторингов.	до 7 баллов	7 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка».	до 4 баллов	4 балла
		К 4	Активное участие в общественной жизни МАДОУ	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных	до 4 баллов	4 балла
					ИТОГО:	55 баллов

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ

№ п/п	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
Сторож, Грузчик						
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Соблюдение правил и норм охраны труда и пожарной безопасности	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Бережное отношение и сохранность материально-технической базы	Отсутствие нарушений и замечаний.	до 10 баллов	10 баллов
		И 3	Сложность и напряженность работы	На основании результатов внутреннего контроля	до 10 баллов	10 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К1	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
Общее количество:						35 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
Дворник						
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокое качество состояния территории.	Содержание территории ДОУ в соответствии с СанПин. на основании результатов внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Сложность и напряженность работы.	Уборка большого количества снега, листьев.	до 10 баллов	10 баллов
		И 3	Соблюдение правил и норм охраны труда	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К1	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
Общее количество:						30 баллов

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
Секретарю учебной части, документоведу

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Сложность и напряженность работы.	Полный объем и высокий уровень проведения запланированных мероприятий.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	За интенсивную работу на компьютерном оборудовании и копировальной технике.	Интенсивность работы.	до 10 баллов	10 баллов
		К 1	Высокое качество ведения документации по платным образовательным услугам.	На основании результатов внутреннего контроля	до 10 баллов	10 баллов
		К 2	Высокое качество ведения документации и аналитической деятельности. Качественное и своевременное исполнение приказов и распоряжений контролирующих организаций.	Отсутствие замечаний и своевременное составление отчетов, мониторингов.	до 10 баллов	10 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Качественное ведение установленной документации.	до 7 баллов	7 баллов
		К 4	Участие в общественной жизни МАДОУ	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных	до 8 баллов	8 баллов
					ИТОГО:	55 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
Специалисту по закупкам**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Отсутствие замечаний по итогам ревизии и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности.	На основании результатов внутреннего контроля и актов проверки.	до 5 баллов	5 баллов
		И 2	За интенсивную работу на компьютерном оборудовании и копировальной технике.	Интенсивность работы.	до 5 баллов	5 баллов
		И 3	Соблюдение правил и норм охраны труда.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 5 баллов	5 баллов
		И 4	Сложность и напряженность работы.	Полный объем и высокий уровень проведения запланированных мероприятий.	до 10 баллов	10 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество аналитической деятельности.	Отсутствие замечаний и своевременное составление отчетов, мониторингов.	до 2 баллов	2 баллов
		К 2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Качественное ведение установленной документации.	до 3 баллов	3 балла
		К3	Высокое качество организации плановых проверок.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций.	до 5 баллов	5 баллов
					ИТОГО:	35 баллов

**Заседание комиссии МАДОУ № 27 «Радость» по распределению доплат и выплат работникам
ПРОТОКОЛ № _____ от «___» _____ 20__ г.**

На основании «Положения о выплатах стимулирующего характера работников МАДОУ № 27 «Радость» комбинированного вида» и единогласного решения Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера установить следующие выплаты стимулирующего характера за _____ месяц 20__ г. следующим работникам МАДОУ:

№ п/п	Ф.И.О.	должность													итого
			И 1	И 2	И 3	И 4	И 5	И 6	И 7	К 1	К 2	К 3	К 4	К 5	
1.															
2.															
3.															
4.															
5.															
6.															

Председатель комиссии: заведующий МАДОУ № 27 «Радость»

Члены комиссии:

Председатель Педагогического Совета

Председатель Профсоюзного комитета

заместитель заведующего по ВМР

заместитель заведующего по АХР

заместитель заведующего по безопасности

заместитель заведующего по организационным вопросам

воспитатель

Секретарь комиссии:

Приложение №3 от " " 20

к Положению о стимулирующих выплатах работников МАДОУ №27 "Радость"

от " " 20 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ № 27 "Радость"

период выплат: 20 г.

Приложение к протоколу от . 20 г. №

№	Ф.И.О.	должность	код показателей интенсивности							код показателей качества					сумма	сумма	Подпись
			И 1	И 2	И 3	И 4	И 5	И 6	И 7	К 1	К 2	К 3	К 4	К 5	баллов	в руб.	
1															0	#ДЕЛ/О!	
2															0	#ДЕЛ/О!	
3															0	#ДЕЛ/О!	
4															0	#ДЕЛ/О!	
5															0	#ДЕЛ/О!	
6															0	#ДЕЛ/О!	
7															0	#ДЕЛ/О!	
8															0	#ДЕЛ/О!	
9															0	#ДЕЛ/О!	
10															0	#ДЕЛ/О!	
11															0	#ДЕЛ/О!	
12															0	#ДЕЛ/О!	
14															0	#ДЕЛ/О!	
15															0	#ДЕЛ/О!	
16															0	#ДЕЛ/О!	
17															0	#ДЕЛ/О!	
18															0	#ДЕЛ/О!	
19															0	#ДЕЛ/О!	
20															0	#ДЕЛ/О!	
	сумма фонда														0	#ДЕЛ/О!	